

**Публичный отчёт
выборного органа первичной профсоюзной организации
МБОУ ООШ № 1 города-курорта Железноводска
о проделанной работе за 2017 год.**

Забота Профсоюза – это люди,
Здоровье, счастье, их дела.
Пусть Профсоюз наш вечным будет
Во славу мира и труда!

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ ООШ №1.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому деятельность нашей первичной профсоюзной организации продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

На учёте в профсоюзной организации МБОУ ООШ №1 состоит 38 человек, из них молодежи – 8 человек, что составляет 66,67 % от общей численности работников (57 человек без совместителей). За летний период 2017 года уволилось 3 человека, ушел из жизни 1 человек, являющихся членами профсоюза и в сентябре - ноябре 2017 года численность пополнилась на 3 человека. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за 2017 год не поступало.

Общее число профсоюзного актива – 13 человек. В профкоме работают наиболее активные молодые члены Профсоюзной организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях нормативно-правовой базы:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора,
- Плана работы профкома

Основными направлениями в работе профсоюзного комитета являлись:

I. Организационно-массовая работа.

Профсоюзный комитет регулярно, согласно плану работы, проводит заседания, на которых рассматриваются вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства.

За 2017 год было проведено 7 заседаний профсоюзного комитета, 2 профсоюзных собрания.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях:

- профсоюзный слет ответственных за информационную работу первичных профсоюзных организаций «Год профсоюзного PR – движения «Территория развития» (01.03.2017 г.)

- мероприятия, посвященные Дню Победы

- День народного единства

- всероссийский конкурс «Педагогический навигатор» (Рожковский Александр, учащийся 9в класса, вошел в 10-ку победителей Ставропольской краевой организации профсоюза и воспользовался путевкой тематической смены в ВДЦ «Смена. «Педагогический навигатор»)

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Приоритетными направлениями работы профсоюзной организации в 2017 году являлись: популяризация идей профсоюзного движения среди молодежи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

II. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства. В течение года велась совместная работа с администрацией, согласовывались приказы и распоряжения, положения, локальные акты, касающиеся социально-трудовых

отношений работников, внесены изменения и дополнения в Коллективный договор.

Председатель Профсоюзной организации является членом оценочной комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности.

III. Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Широко известен афоризм «Миром и жизнью управляют те, кто владеет информацией», но в 21 веке это высказывание приобрело новое актуальное значение.

В целях широкого информирования общественности о деятельности Профсоюза первичной организацией профсоюза осуществляется подписка на газету «Мой профсоюз». Подшивка хранится в библиотеке, и каждый член коллектива может в любое время познакомиться с ее содержанием.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из городской или краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных органов на планерках коллектива, через информационный стенд «Мой профсоюз». Своевременное владение свежей информацией исключает лишние вопросы типа «Что делает Профсоюз?», «Зачем нам нужен Профсоюз?».

В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств. С 2012 года существует электронная связь с городским советом Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Распечатка главной страницы сайта краевой организации Профсоюза с указанием телефонов всех специалистов аппарата крайкома размещена в профсоюзном уголке и предоставляет возможность любому члену Профсоюза напрямую задать вопрос и получить квалифицированный ответ. Один член коллектива уже воспользовался этой возможностью, получив исчерпывающий ответ на интересующий его вопрос.

На сайте нашего ОУ в разделе «О школе» создана страничка профсоюзной организации, где размещены материалы по разделам: «Деятельность», «Документы», «Охрана труда и социальное партнерство», «Новости». Профсоюзный комитет имеет дополнительные возможности выставлять материалы на различные конкурсы, помещать отчеты профкома, это дает широкие возможности для представления информации, а также обмена опытом с другими первичными профсоюзными организациями города. Однако, сделать ее «живой», содержательной, интересной, постоянно обновляющейся нам пока еще не удалось.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса коллектива, созданию микроклимата, сплочению коллектива. В нашей организации есть хорошие традиции и мы стараемся их сохранять: 1 сентября, День Учителя, Новый год, День защитника отечества, Международный женский день, чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами, выходом на заслуженный отдых, выделение денежной премии юбилярам, поздравление со знаменательными датами в жизни членов профсоюза. За 2017 год проведено 3 юбилея. Все юбиляры получили денежные премии.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки, вечера. Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления всех членов профсоюза и их детей (включая детей старше 14 лет, пока они не окончат полную среднюю школу).

Коллектив разделяет не только радость, но и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. В 2017 году была оказана материальная помощь семье ушедшего из жизни члена профсоюза и молодому члену профсоюза, в связи с рождением ребенка. Заявление на материальную помощь может написать каждый, и оно будет рассмотрено на заседании профкома и нуждающимся будет оказана денежная помощь.

Не остаются без внимания и ветераны труда. Мы приглашаем их на праздники, где они могут пообщаться с коллегами и поделиться опытом с молодыми педагогами.

V. Охрана труда и здоровья

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ ООШ №1, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Профком и администрация совместно решают вопросы техники безопасности в ОУ. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, оформлены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Работает комиссия по охране труда, в которой наряду с представителями администрации школы входят представители профкома

Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Трудовых споров в 2017 году не было. Несчастные случаи, связанные с производством, в 2017 году отсутствуют.

За отчетный период согласно Трудовому кодексу РФ все работники школы прошли обязательный медицинский осмотр, каждый вновь поступивший на работу направляется на обязательный предварительный медосмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Проводятся профилактические медицинские осмотры учащихся в соответствии с возрастом. Также была проведена вакцинация работников школы и учащихся от гриппа, гепатита, кори.

Более трех лет работает городская программа по оказанию лечебно-профилактических, оздоровительных мероприятий на базе санаторно-курортного комплекса города педагогическим работникам общеобразовательных учреждений. Наша школа закреплена за санаторием имени Э. Тельмана, где каждый желающий с июня и по декабрь, может пройти обследование и получить лечение.

VI. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Средства выделялись для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета и заносилось в протокол.

VII. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, участие в реализации мероприятий плана «Год охраны труда» Железноводской городской организации профсоюза образования.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с городской профсоюзной организацией, организациями других ОУ, выходить в Интернет.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. Поставлена задача: продолжить агитационную работу с работниками школы не являющимися членами ППО по вступлению ПО.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Л.П. Спивак