

**ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБОУ ООШ
№1 ГОРОДА – КУРОРТА ЖЕЛЕЗНОВОДСКА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
СПИВАК ЛЮБОВЬ ПЕТРОВНЫ.**

В 2015 году исполнилось 110 лет профсоюзному движению и 25 лет Профсоюзу образования России. Это знаменательная дата. Сейчас профсоюзная организация насчитывает более 20 миллионов человек

«Профсоюзы – конструктивная сила, которая не несет разрушения своей Родине, не несет разрушения экономике своей страны, как считают некоторые ультралибералы. Это сила, которая вносит разумные поправки в государственную политику», так определил значение профсоюза заместитель председателя Госдумы Российской Федерации Андрей Исаев.

Первичная профсоюзная организация сегодня имеет большое значение в работе школьного коллектива: она создает благоприятный климат в коллективе, добивается соблюдения социальных гарантий, защищает трудовые права работников.

Первичная профсоюзная организация нашей школы объединяет 35 членов Профсоюза. Общее число профсоюзного актива – 7 человек. В профкоме работают наиболее активные молодые члены Профсоюзной организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях нормативно-правовой базы:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора,
- Плана работы профкома.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основными направлениями в работе профсоюзного комитета являлись:

I. Организационно-массовая работа.

Профсоюзный комитет регулярно, согласно плану работы, проводит заседания, на которых рассматриваются вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства.

За 2015 год было проведено 7 заседаний профсоюзного комитета, 2 профсоюзных собрания

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях:

- в первомайской профсоюзной акции под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!»;

- митинг профсоюзов Ставропольского края в рамках акции профсоюзов: «За достойный труд! Нет- произволу финансистов!» (07.10.2015);

II. Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Широко известен афоризм «Миром и жизнью управляют те, кто владеет информацией», но в 21 веке это высказывание приобрело новое актуальное значение. Об информационной политике Профсоюза мы знаем немало, что краевая организация Профсоюза реализует не первый год Программу по информационной работе, городская организация считает ее первоочередной задачей. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз.

В целях широкого информирования общественности о деятельности Профсоюза первичной организацией профсоюза осуществляется подписка на газету «Мой профсоюз». Подшивка хранится в библиотеке, но к сожалению, члены профсоюза не проявляют интереса к данному изданию.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из городской или краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных

органов. Свидетельством тому могут служить многочисленные материалы, требования, плакаты, молнии и акции всех уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях. Своевременное владение свежей информацией исключает лишние вопросы типа «Что делает Профсоюз?», «Зачем нам нужен Профсоюз?».

В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств. С 2012 года существует электронная связь с городским советом Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Распечатка главной страницы сайта краевой организации Профсоюза с указанием телефонов всех специалистов аппарата крайкома предоставляет возможность любому члену Профсоюза напрямую задать вопрос и получить квалифицированный ответ. Правда, у меня нет примеров обращения наших членов Профсоюза за ответами в вышестоящую организацию. Но сам факт предоставления этой возможности говорит о многом.

Современная действительность диктует нам необходимость создания и ведения собственной странички профсоюзной организации на сайте нашего ОУ, а электронный учет членов Профсоюза намного облегчит работу профсоюзного комитета по ведению социального паспорта коллектива. Профсоюзный комитет будет иметь дополнительные возможности, выставляя материалы на различные конкурсы, помещая отчеты профкома, это даст широкие возможности для представления информации, а также обмена опытом с другими первичными профсоюзными организациями города. К сожалению, проблема оформления профсоюзной странички на сегодняшний день не решена.

III. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБОУ ООШ №1. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В январе 2016 года истек срок действия Коллективного договора, поэтому профсоюзный комитет с декабря месяца работал над заключением нового коллективного договора на 2016-2018 годы, стараясь сохранить и расширить социальные гарантии членов коллектива. Сегодня все работники МБОУ ООШ №1, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ ООШ №1 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Председатель Профсоюзной организации является членом оценочной комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Доброй традицией стало чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами, выходом на заслуженный отдых, выделение денежной премии юбилярам, поздравление со знаменательными датами в жизни членов профсоюза. За 2015 год проведено 4 юбилея. Все юбиляры получили денежные премии.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки, вечера. Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления детей членов профсоюза (включая детей старше 14 лет, пока они не окончат полную среднюю школу). Стало доброй традицией поздравление каждого члена Профсоюза с наступающим Новым годом. В прошедшем году проведены прекрасные праздники, посвященные Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 марта (в здании школы), Дню учителя (кафе «Провинция Боярд»), встреча Нового года (кафе «Эйфория»). В конце учебного года (30.05. 2015) организован выезд на природу «Сделал дело, гуляй смело»

В год 70-летия Победы профсоюзная организация принимала активное участие не только в школьных мероприятиях, но и в городских. В школе были проведены ряд праздничных мероприятий, куда были приглашены ветераны ВОВ, труженики тыла, дети войны, ветераны педагогического труда, родственники погибших и ушедших из жизни в мирное время участников ВОВ, воинов-интернационалистов. Все члены коллектива приняли участие в акции Бессмертный полк и Стена памяти.

Коллектив разделяет не только радость, но и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Так в сентябре 2015 года была оказана материальная помощь 4 членам

профсоюза, пострадавшим от градобоя. Напоминаю, что заявление на материальную помощь может написать каждый. Заявление будет рассмотрено на заседании профкома и нуждающимся будет оказана денежная помощь.

V. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на паритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета Лисовая Н.М..

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, уголки по охране труда.

За счёт средств первичной профсоюзной организации Кириллова Ж.А. 2015 году прошла обучение по охране труда.

В мае 2015 года была проведена специальная оценка условий труда сотрудников ОУ. Членом комиссии по спецоценки условий труда являлась Лисовая Н.М., член ПК, уполномоченный по охране труда.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Профсоюзным комитетом ранее был положительно рассмотрен вопрос о софинансирования оплаты ряда лечебно-профилактических процедур (ингаляции, соляные комнаты, лор орошение) для членов профсоюза на базе санаториев или бальнеокомплекса г. Железноводска. В 2015 году данной возможностью не воспользовался ни один член коллектива.

VI. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюзному комитету есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства, а поэтому 2016 год объявлен годом правовых знаний

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.