

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза! (слайд 1)

В соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (ст.14 п.6), постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 25 ноября 2016года № 6-4 «Об отчётах и выборах в первичных профсоюзных организациях в 2017 году», постановлением президиума краевой организации Профсоюза образования 2017 год объявлен годом отчётов и выборов всех выборных профсоюзных органов. (слайд 2)

Так же 19 декабря 2016 года Исполком Общероссийского Профсоюза образования принял решение о проведении в 2017 году «Года профсоюзного PR – движения». Слайд 3-4

Наш Профессиональный союз работников народного образования и науки - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет до 5 миллионов работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины (слайд 5)

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально – экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений, взаимодействуют с федеральными и территориальными органами исполнительной власти. Согласно Трудовому Кодексу профсоюзы осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права. Принимают участие в разработке проектов федеральных и территориальных законов и иных нормативно правовых актов органов местного самоуправления, а также согласовывает их в установленном порядке. Профсоюз садится за стол переговоров с руководителями исполнительной власти, принимает активное участие во Всероссийских акциях, выдвигает свои

требования, принимает участие в образовательных форумах, конференциях, пленумах, дискуссиях, обсуждениях, президиумах, комиссиях.

Общероссийский Профсоюз образования подвёл итоги прошедшего года. Год выдался и трудным, и продуктивным одновременно. Проведено множество внутренних и внешних мероприятий по всем направлениям уставной деятельности. Назовем наиболее яркие, такие как:

1. Установление размера окладов и ставок работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год не ниже 70%

2. Устранено свыше 50 тысяч нарушений трудового законодательства

В ходе общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций устранено 53081 нарушение.

3. Предотвращение в образовательных организациях принудительного 36-часового выполнения педагогической работы

4. Нормативное подтверждение права всех педагогических работников на длительный отпуск

5. Недопущение поспешных действий по внедрению профстандарта "Педагог" (дата начала применения профессионального стандарта "Педагог (воспитатель, учитель)" переносится с 1 января 2017 года на 1 сентября 2019 года)

6. Предотвращение произвольного расширения работодателем функционала работников

7. Введение ограничений по отчётности педагогических работников

8. Сохранение стипендиального фонда

9. Определение и конкретизация мер комплексной поддержки молодых специалистов

10. Новые формы повышения престижа профессии и распространения передового педагогического опыта

Тематическое партнёрство с МДЦ "Артек" и реализация программы "Другая школа", основывающейся на принципе: "Лучшие учителя России – лучшим ученикам России", вывели на новый уровень работу по повышению престижа и популяризации педагогических профессий.

11. Значительное повышение правовых знаний работников образования (2016 год был объявлен годом правовой культуры)

12. Перенос даты начала применения профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых" на 1 января 2018 года

Профсоюза образования Ставропольского края – мощное гравитационное поле Ставрополя. В 2016 году **введен новый правовой механизм социального партнерства:** заключено Соглашение о взаимодействии между комитетом Думы Ставропольского края по социальной и молодёжной политике, образованию, науке, культуре и средствам массовой информации и Ставропольской краевой организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Заключено новое Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству образования и молодежной политики Ставропольского края на 2017-2019 годы, в котором не только сохранены, но и расширены льготы и гарантии в сфере молодежной политики, аттестации педагогических работников, профессионального образования и др.

Сохранены в размере 100 % меры социальной поддержки педагогическим работникам и предотвращено нарушение прав на меры социальной поддержки педагогических работников, вышедших на пенсию.

Повышены размеры окладов и ставок работников образовательных организаций.

Устранено более 2400 нарушений трудового законодательства.

Определены и конкретизированы меры комплексной поддержки молодых специалистов.

Железноводская городская организация Профсоюза продолжала работу по реализации направлений деятельности и стратегии развития, которую определил Общероссийский Профсоюз образования в перспективе до 2020 года, а также целенаправленный курс деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Деятельность нашей первичной профсоюзной организации нельзя рассматривать в отрыве от социально – экономического положения в стране. Сегодня время не простое, и защищая свои интересы, добиваясь своих прав, мы должны быть вместе, едины и сплочены.

Профсоюзный комитет школы строил свою работу, опираясь на нормативную базу: **(слайд 6)**

Федеральные нормативно-правовые акты (Устав Профсоюза, Федеральный закон о Профсоюзах, Трудовой Кодекс) представлены на слайде, на их основании разработаны нормативные акты образовательного учреждения: **(слайд 7)**

1. Положение о первичной профсоюзной организации МБОУ ООШ №1.
2. Коллективный договор с изменениями и дополнениями.
3. План работы профсоюзного комитета.
4. Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения основная общеобразовательная школа №1
5. Положение о комиссии по охране труда образовательного учреждения.
6. Соглашение по охране труда на текущий период
7. Инструкция по делопроизводству Железноводской городской организации Профсоюза образования.
8. Регламент работы совета, президиума и аппарата Железноводской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации: (слайд 8)

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.
4. контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), специальная оценка условий труда, правила внутреннего трудового распорядка.
5. создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. культурно – массовая работа
7. информационная деятельность
8. мотивация профсоюзного членства

(слайд 10)

В настоящее время на учете в первичной профсоюзной организации состоит 36 членов Профсоюза, что составляет 58 % . Очень жаль, что не все педагоги являются членами Профсоюза и конечно не приходится говорить о постоянно меняющемся составе техперсонала. А ведь, только объединившись можно на равных вести социальный диалог с работодателем, с органами власти и управлением образования, вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав работников, выдвигать требования и добиваться их удовлетворения. **(Слайд 11)**

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком, в составе которого 7 человек: Спивак Л.П. - председатель ПК, Дейнека В.В. заместитель председателя профкома, Лисовая Н.М.-уполномоченный от ПК по охране труда и информационная работа, Маклакова С.А. и Щеголькова Р. П – культурно-массовая работа, Лазян А.Г. – организационно-массовая работа, Юртеев Ю.Ю. - социально-правовая работа. Все члены профкома серьезные, добросовестные, ответственные люди, которые с душой выполняют все поручения и состоят в Профсоюзе на протяжении многих лет. При профкоме созданы и работают две комиссии: контрольно-ревизионная (председатель Уварова В.М.) и комиссия по соцзащите (председатель Грабовая Е.В.)

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы.

Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа:

- составление расписания учебных занятий

- составление графика отпусков
- утверждение инструкции Охраны Труда
- утверждение правил внутреннего распорядка
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем
- увольнение работников
- дисциплинарные взыскания
- распределение доплат, надбавок и премий
- распределение учебной нагрузки
- принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

В соответствии с Инструкцией по делопроизводству, утвержденной Советом Железноводской городской организации Профсоюза, профсоюзный комитет ввел номенклатуру дел, систематизировал учёт и ведение документов первичной профсоюзной организации. Решал уставные задачи Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. За отчетный период проведено 4 профсоюзных собрания и 22 заседания ПК

Важная роль в работе по повышению имиджа профсоюзного членства отводится социальному партнерству. С администрацией МБОУ ООШ №1 у профсоюзного комитета не всегда складывались тесные партнерские отношения, но профком старался принимать участие в регулировании трудовых отношений, согласовании нормативных и локальных документов (стимулирующие, премии, внесение изменений в коллективный договор и др.). Только диалог, переговоры и достижение компромиссного решения, но не авторитаризм и единоначалие помогут решить задачи по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Регулирование трудовых, профессиональных и социально – экономических отношений между администрацией и работниками школы осуществляется через коллективный договор, который был зарегистрирован 21.07.2016 г. № 48. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивается на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при директоре школы.

Все пункты коллективного договора выполняются:

- социальное партнерство и координация действий сторон
- трудовые отношения
- оплата труда и нормы труда
- рабочее время и время отдыха
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки
- социальные гарантии, льготы, компенсации
- охрана труда
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза
- обязательства профсоюза

Оплата труда работников производится в соответствии со ст.135, ст.144 Трудового кодекса РФ и нормами действующего законодательства Ставропольского края, а также положением об оплате труда ОУ

Ежемесячно выплачивается заработная плата, в сроки оговорены в коллективном договоре. По личному заявлению работников заработная плата перечисляется на индивидуальный счёт в банке.

Коллективным договором установлены компенсационные и стимулирующие выплаты: **Слайд 12-13**

За индивидуальное обучение на дому больных детей - 20%

Учителям, преподавателям за классное руководство:

5-9-х классов 35 %

Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по:

русскому языку, литературе, математике; - 15 %

иностранному языку, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ - 10 %

Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школе 5 %

Учителям, руководителям школьных методических объединений 10%

Оплата труда работников за работу в ночное время в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Учителя информатики -1% за каждый работающий компьютер;

Учителям награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 %, орденами 20 % установленной ставки заработной платы по основной должности;

Заведующей библиотекой за работу с библиотечным фондом – 20% ;

Ответственному за организацию питания – 15% ;

Учителям физкультуры за внеклассную работу -20% ;

За организацию профориентационной работы – 15% ;

За проведение олимпиад различных уровней – 20%

Молодым специалистам – 1000 рублей

Своевременно выплачиваются отпускные. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и общеобразовательного учреждения в целом, он утверждается совместно работодателем и профсоюзным комитетом не позднее, чем за две недели до наступления конца учебного года. При необходимости переноса отпуска вопрос согласовывается с профсоюзным комитетом.

С 29 декабря 2012 г вступил в силу новый N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», который внес изменения в порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных учреждений.

В соответствии с приказом министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 и положением о порядке аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, с 01.09.2014 года аттестованы 18 педагогов

Своевременно работники школы проходят курсы повышения квалификации и в назначенные сроки проходят аттестацию, поскольку от её результата зависит наша заработная плата.

Всего за период с 2014 года по 2016 год прошли аттестацию 26 педагогов. В соответствии с коллективным договором осуществляется премирование к профессиональному празднику «День Учителя», в связи с юбилейными датами со дня рождения, разовые премиальные выплаты за особые достижения.

В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ ООШ №1 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Председатель Профсоюзной организации является членом оценочной комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях:

- в первомайской профсоюзной акции под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!» (май 2015 г.); **Слайд 14**

- митинг профсоюзов Ставропольского края в рамках акции профсоюзов: «За достойный труд! Нет-произволу финансистов!» (07.10.2015);

Слайд 15

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Широко известен афоризм «Миром и жизнью управляют те, кто владеет информацией», но в 21 веке это высказывание приобрело новое актуальное значение. Об информационной политике Профсоюза мы знаем немало, что краевая организация Профсоюза реализует не первый год Программу по информационной работе, городская организация считает ее первоочередной задачей. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз.

Начавшийся 2017 год объявлен годом профсоюзного PR – движения «Территория развития», разработан план мероприятий и поэтому вновь избранному профсоюзному комитету есть над чем поработать.

В целях широкого информирования общественности о деятельности Профсоюза первичной организацией профсоюза осуществляется подписка на газету «Мой профсоюз». Подшивка хранится в библиотеке, но к сожалению, члены профсоюза не проявляют интереса к данному изданию. Может стоит организовать в учительской уголок, где станут более доступными профсоюзные периодические издания, брошюры, вестники, буклеты? Но не станут ли они одновременно упаковочным материалом, черновиком... Об этом стоит подумать.

ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из городской или краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных органов. Свидетельством тому могут служить многочисленные материалы, требования, плакаты, молнии и акции всех уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях. Своевременное владение свежей информацией исключает лишние вопросы типа «Что делает Профсоюз?», «Зачем нам нужен Профсоюз?».

В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств. С 2012 года существует электронная связь с городским советом Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Распечатка главной страницы сайта краевой организации Профсоюза с указанием телефонов всех специалистов аппарата крайкома предоставляет возможность любому члену Профсоюза напрямую задать вопрос и получить квалифицированный ответ.

В крае по итогам 2016 года количество обращений в рубрику «Вопрос - Ответ» на сайте краевой организации стабильно высокое.

Правда, у меня нет примеров обращения наших членов Профсоюза за ответами в вышестоящую организацию. Но сам факт предоставления этой возможности говорит о многом.

Современная действительность диктует необходимость создания и ведения собственных страниц профсоюзных организаций на сайтах ОУ. По итогам 2016 года в крае увеличилось количество профсоюзных страничек на сайтах образовательных организаций на 35% в сравнении с 2015 годом. В 40% местных организаций 100% профстраничек.

В нашей школе профсоюзная страница создана, размещены материалы по разделам: «Деятельность», «Документы», «Охрана труда и социальное партнерство». Теперь необходимо совершенствоваться и вовремя размещать материалы. Страница должна стать востребованной каждым членом коллектива, а это возможно, если она будет «живой», содержательной, интересной. Электронный учет членов Профсоюза, а его необходимо сделать в срочном порядке, намного облегчит работу профсоюзного комитета по ведению социального паспорта коллектива. Профсоюзный комитет имеет дополнительные возможности выставлять материалы на различные конкурсы, помещать отчеты профкома, это дает широкие возможности для представления

информации, а также обмена опытом с другими первичными профсоюзными организациями города.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на паритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета Лисовая Н.М..

Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, уголки по охране труда.

За счёт средств первичной профсоюзной организации Кириллова Ж.А. 2015 году прошла обучение по охране труда.

В мае 2015 года была проведена специальная оценка условий труда сотрудников ОУ. Членом комиссии по спецоценки условий труда являлась Лисовая Н.М., член ПК, уполномоченный по охране труда.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Профсоюзным комитетом ранее был положительно рассмотрен вопрос о софинансирования оплаты ряда лечебно-профилактических процедур (ингаляции, соляные комнаты, лор орошение) для членов профсоюза на базе санаториев или бальнеокомплекса г. Железноводска. Данной возможностью не воспользовался ни один член коллектива. Три года работает городская программа по оказанию лечебно-профилактических, оздоровительных мероприятий на базе санаторно-курортного комплекса города педагогическим работникам общеобразовательных учреждений. Наша школа закреплена за санаторием имени Э. Тельмана. С каждым годом расширяется перечень оказываемых услуг, но с сожалением, в нашем большом коллективе нашлось так мало желающих пройти обследование и лечение.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Доброй традицией стало чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами, выходом на заслуженный отдых, выделение денежной премии юбилярам, поздравление со знаменательными датами в жизни членов

профсоюза. За отчетный период проведено **14 юбилеев**. Все юбиляры получили денежные премии.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоньки, вечера. Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления детей членов профсоюза (включая детей старше 14 лет, пока они не окончат полную среднюю школу). Стало доброй традицией поздравление каждого члена Профсоюза с наступающим Новым годом. Ежегодно проводятся прекрасные праздники, посвященные Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 марта, Дню учителя, встреча Нового года. В конце учебного года организуется выезд на природу «Сделал дело, гуляй смело».

В год 70-летия Победы профсоюзная организация принимала активное участие не только в школьных мероприятиях, но и в городских. В школе были проведены ряд праздничных мероприятий, куда были приглашены ветераны ВОВ, труженики тыла, дети войны, ветераны педагогического труда, родственники погибших и ушедших из жизни в мирное время участников ВОВ, воинов-интернационалистов. Все члены коллектива приняли участие в акции Бессмертный полк и Стена памяти.

Коллектив разделяет не только радость, но и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Так в сентябре 2015 года была оказана материальная помощь 4 членам профсоюза, пострадавшим от градобоя. Напоминаю, что заявление на материальную помощь может написать каждый. Заявление будет рассмотрено на заседании профкома и нуждающимся будет оказана денежная помощь.

Следующее направление деятельности Профсоюза, о котором хотелось бы сказать, - осуществление профсоюзного контроля, хотя оно и не является доминирующим в Профсоюзе. Систематически по решению ЦС Профсоюза образования проводятся общепрофсоюзные проверки образовательных учреждений. Так 05 ноября 2015 года проведена плановая краевая тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных учреждениях»

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Я заканчиваю свое выступление такими словами: **(Слайд 16)**

В жизни много хлопот
Надо думать, стремиться и верить
И не ждать, что для всех
К счастью откроются двери.
Выше нос и не трусь,
Коль стремишься к намеченной цели,
Знай, что есть профсоюз
Он поддержит, поймет и оценит.

Спасибо всем за внимание.